

.....
pieczęć pracodawcy

.....
(miejscowość, data)

Wójt Gminy Kozy
ul. Krakowska 4
43-340 Kozy

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe wnoszę o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika w związku z ukończeniem przez niego **nauki zawodu/ przyuczenia do wykonywania określonej pracy***- po zdaniu egzaminu zawodowego.

I. Dane wnioskodawcy

1. Imię i nazwisko:.....
2. Nazwa zakładu pracy:.....
3. Dokładny adres zakładu pracy:.....
4. Numer telefonu służbowego do kontaktu:.....
5. Adres do korespondencji:.....
6. Nr rachunku bankowego pracodawcy, na który należy przekazać przyznane środki finansowe :

[illegible]

II. Dane młodocianego pracownika

1. Imię i nazwisko młodocianego pracownika:.....
2. Data urodzenia młodocianego pracownika:.....
3. Adres zamieszkania młodocianego pracownika na dzień złożenia wniosku:
.....
4. Miejsce realizacji przez młodocianego pracownika obowiązkowego kształcenia teoretycznego w zawodzie*:
 - a. szkoła branżowa I stopnia,
 - b. ośrodek kształcenia i doskonalenia zawodowego lub ustawicznego,
 - c. kształcenie organizował sam pracodawca.
5. Forma prowadzonego przygotowania zawodowego*:
 - a. nauka zawodu,
 - b. przyuczenie do wykonywania określonej pracy
6. Nazwa zawodu w jakim prowadzone było przygotowanie zawodowe:.....
7. Data zawarcia z młodocianym pracownikiem umowy o przygotowanie zawodowe.....
8. Okres kształcenia młodocianego pracownika: od dnia do dnia
- zakończenie kształcenia młodocianego pracownika.
9. W przypadku krótszego okresu kształcenia młodocianego pracownika niż stanowią przepisy (36 miesięcy) - należy podać przyczynę wcześniejszego zakończenia kształcenia:
.....
10. Data zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zawodowego:

III. Dane osoby prowadzącej kształcenie zawodowe młodocianego pracownika

1. Imię i nazwisko:.....
2. Posiadane kwalifikacje:.....
3. Forma zawarcia stosunku pracy:.....

IV. Wnioskodawca jest (wstawiamy X przy dokumentach złożonych do wniosku):

- ☐ Pracodawcą niebędącym rzemieślnikiem (zgodnie z art. 2 Ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle)
- ☐ Pracodawcą będącym rzemieślnikiem

V. Załączniki do wniosku (wstawiamy X przy dokumentach złożonych do wniosku):

- ☐ dokumenty potwierdzające posiadanie przez osobę kształcącą młodocianego pracownika kwalifikacji do prowadzenia tego kształcenia** - kopie,
- ☐ w przypadku osoby kształcącej młodocianego w imieniu pracodawcy - oświadczenie pracodawcy, iż osoba ta była zatrudniona przez tegoż pracodawcę w okresie kształcenia ucznia,
- ☐ umowa o pracę z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego**,
- ☐ świadectwo pracy młodocianego pracownika, dokumenty potwierdzające krótszy okres kształcenia**,
- ☐ dokument potwierdzający zdanie przez młodocianego pracownika egzaminu - oryginał zaświadczenia lub kopie dyplomu/świadectwa,
- ☐ aktualny wydruk z CEIDG lub wypis z Krajowego Rejestru Sądowego w zależności od formy prowadzonej działalności przez pracodawcę**,
- ☐ wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
- ☐ zaświadczenie o udzielonej w okresie trzech lat poprzedzających złożenie wniosku pomocy de minimis – kopie lub oświadczenie wnioskodawcy o udzielonej mu we wskazanym okresie pomocy de minimis – (druk oświadczenia stanowi załącznik),
- ☐ inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Prawdziwość niniejszych informacji potwierdzam własnoręcznym podpisem:

.....
(podpis pracodawcy)

Oświadczam że, młodociany pracownik, którego dane osobowe ujęto we wniosku w sprawie uzyskania dofinansowania kosztów kształcenia, został o tym fakcie poinformowany, zgodnie z przepisami ogólnego rozporządzenia o ochronie danych RODO***.

Informacja o przetwarzaniu danych do wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika

1. Administrator danych: Wójt Gminy Kozy, z siedzibą przy ul. Krakowska 4, 43-340 Kozy.
2. Inspektor ochrony danych: we wszelkich sprawach związanych z ochroną danych można się kontaktować poprzez adres e-mail: iod@gzosip.kozy.pl.
3. Cele przetwarzania i podstawa prawna:
 - a) przyjęcie i rozpatrzenie wniosku o wydanie decyzji o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika oraz w celach kontaktowych związku z w/w wnioskiem - art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*** – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z ustawą z dnia 14 grudnia 2016r. Prawo oświatowe,
 - b) archiwizacja danych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO*** – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze w związku z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
4. Dane będą przechowywane przez okres 10 lat.
5. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty, z którymi administrator zawarł umowy powierzenia.
6. Przysługujące Pani/Panu prawa:
 - a) prawo żądania dostępu do danych,
 - b) prawo żądania sprostowania danych,
 - c) prawo żądania usunięcia danych,
 - d) prawo żądania ograniczenia przetwarzania,
 - e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne do przyjęcia i realizacji wniosku. Podanie danych niewynikających z przepisów prawa takich jak numer telefonu.
8. Informacja o możliwości wycofania zgody: w przypadku danych podanych dobrowolnie przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Pani/Pana dane osobowe nie będą profilowane ani też nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

.....
(podpis wnioskodawcy)

*) - niepotrzebne skreślić

**) kopie lub odpisy należy potwierdzić za zgodność z oryginałem zgodnie z art. 76a ustawy Kodeks postępowania administracyjnego

***) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)RODO.