

Zarządzenie Nr 111/23
Wójta Gminy Kozy
z dnia 3 lipca 2023 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Kozy na podstawie umowy o pracę.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2023 r., poz. 40), w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1510 ze zm.) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 r.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1102)

zarządzam, co następuje:

I. Przepisy ogólne

§ 1.

1. Ustalam regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Kozy na podstawie umowy o pracę, zwany dalej „Regulaminem”.
2. Regulamin określa:
 - a) wymagania kwalifikacyjne pracowników,
 - b) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa,
 - d) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego.

§ 2.

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

- a) urządzie - oznacza to Urząd Gminy Kozy,
- b) kierownika urzędu - oznacza to Wójta Gminy,
- c) pracownika - oznacza to osobę zatrudnioną w Urzędzie Gminy Kozy na podstawie umowy o pracę.

II. Wymagania kwalifikacyjne pracowników

§ 3.

1. Wprowadza się szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. W zakresie nieuregulowanym w zarządzeniu obowiązują wymagania kwalifikacyjne określone odrębnymi przepisami.

III. Szczegółowe warunki wynagradzania

§ 4.

1. Ustala się tabelę maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników, które są określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

2. Ustala się maksymalne poziomy wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników na poszczególnych stanowiskach pracy, które są określone w załączniku nr 3 do niniejszego zarządzenia.
3. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika określa kierownik urzędu.

§ 5.

1. Wypłata wynagrodzenia za pracę, wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby oraz zasiłków z ubezpieczenia społecznego odbywa się raz w miesiącu w 28 dniu miesiąca, a jeśli jest to dzień wolny od pracy, wypłaty dokonuje się dzień wcześniej.
2. Wypłata wynagrodzenia jest dokonywana na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.

IV. Warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż nagroda jubileuszowa

§ 6.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się corocznie fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników za osiągnięcia w pracy zawodowej.
2. Nagrody przyznaje kierownik urzędu na wniosek bezpośredniego przełożonego pracownika lub z własnej inicjatywy.

§ 7.

1. Nagrodę przyznaje się pracownikowi w szczególności za:
 - 1) przejawianie inicjatywy i kreatywności w pracy,
 - 2) przyczynianie się do wykonywania zadań samorządu o charakterze ogólnogminnym,
 - 3) realizowanie zadań nie objętych zakresem czynności bez dodatkowego wynagrodzenia,
 - 4) dyspozycyjność, w tym również po godzinach pracy.

§ 8.

1. Kwota jednorazowej nagrody nie może przekroczyć 90% miesięcznego wynagrodzenia brutto pracownika.
2. Nagroda nie jest przyznawana za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny oraz urlopu macierzyńskiego.
3. Nagroda jest wypłacana w sposób określony w § 5 ust. 2 niniejszego zarządzenia w terminie ustalonym przez kierownika urzędu.

V. Warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego i specjalnego

§ 9.

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych urzędniczych oraz urzędniczych może zostać przyznany dodatek funkcyjny.
2. Maksymalną wysokość dodatku funkcyjnego dla poszczególnych stanowisk określa załącznik nr 4 do niniejszego zarządzenia
3. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chorobowe i zasiłki z ubezpieczenia społecznego i jest wypłacany w sposób określony w § 5 niniejszego zarządzenia.

§ 10.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań pracownikowi może być przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek przyznawany jest przez kierownika urzędu z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań i może zostać wycofany w przypadku nieobecności pracownika trwającej dłużej niż jeden miesiąc kalendarzowy lub nie wykonywaniu powierzonych obowiązków lub zadań.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 60% wynagrodzenia brutto pracownika.
4. Dodatek specjalny przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chorobowe i zasiłki z ubezpieczenia społecznego i jest wypłacany w sposób określony w § 5 niniejszego zarządzenia.

VI. Postanowienia końcowe

§ 11.

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu pracy, ustawy o pracownikach samorządowych oraz przepisy wykonawcze do ustaw.

§ 12.

Zmiany postanowień Regulaminu dokonywane są w trybie jego ustalenia.

§ 13.

Traci moc Zarządzenie Nr 130/21 Wójta Gminy Kozy z dnia 3 listopada 2021 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników zatrudnionych w Urzędzie Gminy Kozy na podstawie umowy o pracę.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez przekazanie im treści zarządzenia do zapoznania drogą elektroniczną za pośrednictwem systemu informatycznego eDokument.

**Załącznik nr 1 do
Zarządzenia Nr /23
Wójta Gminy Kozy
z dnia 2023 r.**

WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE PRACOWNIKÓW

Lp	Stanowisko	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	
		wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze			
1.	Sekretarz gminy	wyższe	4 według odrębnych przepisów
2.	Kierownik referatu	wyższe stosownie do opisu stanowiska	5
3.	Z-ca skarbnika gminy,	wyższe ekonomiczne lub poddyplomowe ekonomiczne	3
4.	Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego	wyższe według odrębnych przepisów	4 według odrębnych przepisów
5.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów	-
II. Stanowiska urzędnicze			
1.	Radca prawny	wyższe według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów
2.	Główny specjalista	wyższe stosownie do opisu stanowiska	4
3.	Inspektor	wyższe stosownie do opisu stanowiska	3
		średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	5
4.	Informatyk	wyższe stosownie do opisu stanowiska	-
		średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	3
4.	Podinspektor	wyższe stosownie do opisu stanowiska	-
		średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	3
5.	Starszy referent	wyższe stosownie do opisu stanowiska	-

		średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	2
6.	Referent	średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	1
III. Stanowiska obsługi			
1.	Starszy rzemieślnik, starszy konserwator	średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	2
		zasadnicze branżowe lub zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	3
2.	Rzemieślnik, konserwator	zasadnicze branżowe lub zawodowe o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku	-
3.	Sprzątaczką, robotnik	podstawowe	-
5.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub interwencyjnych	średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	-
6.	Pomoc administracyjna	średnie lub średnie branżowe stosownie do opisu stanowiska	-

**Załącznik nr 2 do
Zarządzenia Nr /23
Wójta Gminy Kozy
z dnia 2023 r.**

**TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW**

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	3 500
II	3 600
III	3 700
IV	3 800
V	3 900
VI	4 000
VII	4 100
VIII	4 200
IX	4 300
X	4 400
XI	4 500
XII	4 700
XIII	5 000
XIV	5 400
XV	5 700
XVI	6 200
XVII	6 800
XVIII	7 300
XIX	8 000
XX	8 700
XXI	9 200
XXII	9 800

**Załącznik nr 3 do
Zarządzenia Nr /23
Wójta Gminy Kozy
z dnia 2023 r.**

**MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW
NA POSZCZEGÓLNYCH STANOWISKACH PRACY**

Lp.	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
Stanowiska kierownicze urzędnicze		
1.	Sekretarz Gminy	XXII
2.	Kierownik referatu,	XXI
4.	Z-ca skarbnika gminy, Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego, Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych,	XIX
Stanowiska urzędnicze		
1.	Radca prawny	XIX
2.	Główny specjalista	XVIII
3.	Inspektor, Informatyk	XVII
4.	Podinspektor	XVI
5.	Starszy referent	XIV
6.	Referent	XII
Stanowiska obsługi		
1.	Starszy rzemieślnik, starszy konserwator	XIV
2.	Rzemieślnik, konserwator	XIII
5.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub interwencyjnych	XII
6.	Pomoc administracyjna	XI
3.	Sprzątaczką, robotnik	XI

**Załącznik nr 4 do
Zarządzenia Nr /23
Wójta Gminy Kozy
z dnia 2023 r.**

MAKSYMALNE STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO		
Lp.	Stanowisko	Kwota w złotych
Stanowiska kierownicze urzędnicze oraz urzędnicze		
1.	Sekretarz gminy,	2 900
2.	Kierownik referatu, Z-ca skarbnika gminy, Radca prawny	2 500
3.	Z-ca kierownika urzędu stanu cywilnego	2 000
4.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, Główny specjalista	1 000