

**Uchwała Nr XXX/ 212 /2005**

**Rady Gminy Kozy  
z dnia 1 grudnia 2005 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy.**

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz.U.Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7, art.91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112 z późn.zm.) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi nauczycieli **Rada Gminy Kozy**

**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy. w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3**

Traci moc uchwała Nr XXII/155/2005 Rady Gminy Kozy z dnia 24 lutego 2005 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

  
Adam HANDZLIK

**Regulamin**  
**określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy.**

## **ROZDZIAŁ I**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Ileokroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o;

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kozy,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 z późn. zmianami) ,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę o uprawnieniach określonych w art.3 pkt.1 ustawy Karty Nauczyciela
- 8) Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26.01.1982r. – Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zmianami ),
- 9) Rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181)
- 10) Organizacji Związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Z N P i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białej.

## **ROZDZIAŁ II**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 2**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) prowadzenie nieodpłatnie zajęć dodatkowych, kół, SKS,
  - g) analiza i ocena prac pisemnych z języka polskiego,
  - h) przygotowanie oceny opisowej dla uczniów w klasach 1-3
- 3) Posiadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego – dodatek może otrzymać również nauczyciel stażysta jeżeli powierzono mu dodatkowe zadanie wymienione w § 3 pkt 1 i 2
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 5) O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:
- a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
    - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych
  - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - polityka kadrowa,
    - organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/ placówki:
    - osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
    - poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
    - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
    - konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

### §3

Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania przyznaje się w związku z ich realizacją dodatek motywacyjny:

- 1) koordynatora ds. sportu - w wysokości 150 zł,
- 2) inspektora, pracownika służby ds. B H P , S I P – w wysokości 150 zł,
- 3) zatrudnienie w klasie integracyjnej w wysokości 8 % zł jego wynagrodzenia zasadniczego, za faktycznie przepracowane godziny.

### §4

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowią od 4% do 5% średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego na etat.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 i § 3 przyznaje dyrektor szkoły w ramach ustalonego limitu środków finansowych. Zasady i kryteria wewnętrzne przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust. 4 oraz uwzględniając wywiązywanie się z obowiązków wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela przyznaje Wójt Gminy ze środków innych niż wynikające z pkt. 1 § 4.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być niższy niż 4 % i wyższy niż 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. Dodatek motywacyjny podlega zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe działające na terenie szkoły lub placówki.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **Dodatek funkcyjny**

##### **§ 5**

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że;

- 1) Dyrektorowi szkoły, przedszkola:
  - do 9 oddziałów od 200 zł. do 500 zł.
  - 10-24 oddziałów od 500 zł. do 800 zł.
- 2) Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora szkoły powyżej 9 oddziałów od 200 zł. do 500zł.
- 3) Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wynikających ze Statutu szkoły od 100 zł. do 200 zł.

##### **§ 6**

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 50 zł.
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł.
- 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 50 zł.
- 4) wychowawstwo klasy w klasach rozpoczynających edukację i kończących w danym typie szkoły - w wysokości 60 zł.

##### **§ 7**

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, tym, że wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania realizacji stażu lub nieobecności nauczyciela stażysty dłużej niż jeden miesiąc.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy, za wyjątkiem zbiegu dodatków za wychowawstwo i opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkola określa Wójt Gminy natomiast dla pozostałych pracowników szkół i przedszkola dyrektor.

## **ROZDZIAŁ IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 8**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach rozporządzenia MENiS.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### **§ 9**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w rozporządzeniu MENiS, wynosi:
  - 1) za trudne warunki pracy w tym:
    - a) kształcenie dziecka kwalifikowanego do nauczania specjalnego będącego w klasie ogólnej – 10%
    - b) nauczanie indywidualne dziecka kwalifikowanego do nauczania specjalnego – 20%
  - 2) za uciążliwe warunki pracy - 5%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, proporcjonalnie do zrealizowanych godzin dydaktycznych, wypłacany z dołu.

## **ROZDZIAŁ V**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 10**

1. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art.33 Karty Nauczyciela oraz z rozporządzeniem MENiS.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje w okresach wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

## **ROZDZIAŁ VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 12**

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w §11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z tym, że za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy lub innych powodów niezależnych od nauczyciela tj:
  - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii
  - b) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy
  - c) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, uczęszczającego na zajęcia rewalidacyjne oraz objętego kształceniem specjalnym w szkole masowej – pierwszy dzień choroby
  - d) rekolekcji jeżeli nauczyciel wykonuje inne czynności zlecone przez dyrektora
  - e) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
  - f) wyjazdów służbowych
  - g) członkom komisji egzaminacyjnej pracującym przy zewnętrznym egzaminie maturalnymwynagrodzenie przysługuje.
2. Wynagrodzenie za dzień nieobecności w pracy (bez względu na liczbę godzin ponadwymiarowych) z powodu:
  - a) opieki nad dzieckiem zdrowym
  - b) urzędowego wezwania do sądu
  - c) urlopu szkolnegoprzysługuje w wysokości jak za dzienną liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru godzin i liczby dni pracy w tygodniu.

## **ROZDZIAŁ VII** **Wysokości i warunki wypłacania nagród**

### **§ 13**

Nagrody przyznaje się w wysokości:

- 1) od 1.000 zł do 3.000 zł – nagroda Wójta Gminy,
- 2) od 500 zł do 2.500 zł – nagroda dyrektora.

### **§ 14**

Nagrody, o których mowa w § 13 mogą być przyznane:

1. Dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:
  - 1) posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole lub przedszkolu,
  - 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę za okres stażu,
  - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Kozy”.
2. Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:
  - 1) posiada co najmniej roczny okres pracy w danej szkole lub przedszkolu, posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę za okres stażu,
  - 2) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Kozy”.

### **§ 15**

1. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym terminie.
3. Wnioski o nagrody podlegają zaopiniowaniu przez zakładowe organizacje związkowe działające na terenie szkoły lub placówki.

## **ROZDZIAŁ VIII**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 16**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach w Gminie Kozy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) do dwóch osób w rodzinie - 30 zł.
  - 2) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 60 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Na nauczycielu spoczywa obowiązek powiadomienia niezwłocznie dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.
6. Przysługujący dodatek mieszkaniowy wypłacany jest na wniosek nauczyciela.

## **ROZDZIAŁ IX**

### **Przepisy końcowe**

#### **§ 17**

Kwoty wypłacanych dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych wg ogólnie przyjętych zasad.

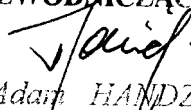
#### **§ 18**

Dodatki za wysługę lat i dodatek mieszkaniowy nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru wynagrodzenia chorobowego, zasiłku chorobowego oraz zasiłku opiekuńczego.

#### **§ 19**

Wszelkie zmiany w „Regulaminie” będą wprowadzane przy zastosowaniu procedur obowiązujących przy wprowadzaniu regulaminu.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

  
Adam HANDZLIK