

Uchwała Nr XXII/ 155 /2005

**Rady Gminy Kozy
z dnia 24 lutego 2005 r.**

w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy.

Działając na podstawie art.18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. z 2001 r. Dz.U.Nr 142, poz.1591 z późn.zm.) oraz art.30 ust.6, art.54 ust.3 i 7, art.91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. z 2003 r. Dz.U. Nr 118, poz.1112 z późn.zm.) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi nauczycieli **Rada Gminy Kozy**

uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy. w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

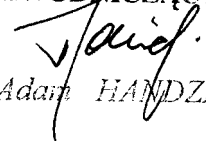
§ 3

Tracą moc uchwały; Nr XV/99/2000 Rady Gminy Kozy z dnia 15 września 2000 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, godzin ponadwymiarowych, zastępstw doraźnych i nagród. oraz Nr XIX/142/2001 Rady Gminy Kozy z dnia 30 kwietnia 2001 r. w sprawie zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków; motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, godzin ponadwymiarowych, zastępstw doraźnych i nagród.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Adam HANDZLIK

Regulamin
określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy.

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcioć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o;

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Kozy,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) uczniach – należy przez to rozumieć także wychowanków,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć wymiar godzin , o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz.1112 z późn. zmianami) ,
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć osobę o uprawnieniach określonych w art.3 pkt.1 ustawy Karty Nauczyciela
- 8) Karta Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26.01.1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2003r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zmianami),
- 9) Rozporządzeniu MENiS – należy przez to rozumieć Rozporządzenie MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz.181)
- 10) Organizacji Związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Z N P i Międzyzakładową Komisję NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białej.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 2

1.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,

- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) szczególna dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) prowadzenie nieodpłatnie zajęć dodatkowych, kół, SKS.
- 3) Posiadanie stopnia awansu zawodowego nauczyciela: kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego – dodatek może otrzymać również nauczyciel stażysta jeżeli powierzono mu dodatkowe zadanie wymienione w § 3 ust.1.
 - 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji kół, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - f) pracę w komisji inwentaryzacyjnej.

§3

Nauczycielom, którym powierzono dodatkowe zadania przyznaje się w związku z ich realizacją dodatek motywacyjny:

- 1) analiza i ocena prac pisemnych z języka polskiego – w wysokości :
 - a) nauczyciele kl.4-6 – 1,5%
 - b) nauczyciele gimnazjum do 2,5%
 - c) nauczyciele liceum ogólnokształcącego. do 3,5%,
 - d) koordynatora ds. sportu - w wysokości do 10%
 wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zatrudnienie w klasach integracyjnych – w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do liczby przyznanych godzin,
- 3) inspektora, pracownika służby ds. B H P , S I P – w wysokości do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) przygotowanie oceny opisowej dla uczniów w klasach 1-3 – w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego.

§4

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych stanowią do 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zgodnie z ich osobistym zaszeregowaniem w placówce.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2 i § 3 przyznaje dyrektor szkoły w ramach ustalonego limitu środków finansowych. Zasady i kryteria wewnętrzne przyznawania dodatku motywacyjnego ustala dyrektor w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły z uwzględnieniem warunków o których mowa w ust. 4 regulaminu oraz uwzględniając wywiązywanie się z obowiązków wynikających z art. 7 Karty Nauczyciela przyznaje Wójt Gminy.
4. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 1 % i wyższy niż 50 % wynagrodzenia zasadniczego
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy. Dopuszcza się jednak, po uzgodnieniu z organem prowadzącym przyznanie w szczególnych wypadkach dodatku motywacyjnego na czas krótszy niż wymieniony wyżej.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy , w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 5

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że;

- 1) Dyrektorowi szkoły:
 - do 9 oddziałów 10 – 30 %
 - 10-24 oddziałów 15 – 50%wynagrodzenia zasadniczego.
- 2) Dodatek funkcyjny dla zastępców dyrektora szkoły nie może przekroczyć 80 % dodatku funkcyjnego dyrektora .
- 3) Dodatek funkcyjny dla innych stanowisk kierowniczych w szkole wynikających ze Statutu szkoły nie może przekroczyć 40 % dodatku funkcyjnego dyrektora .

§ 6

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 3 %
 - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 3 %
 - 3) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 3%
- wynagrodzenia zasadniczego.

§7

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia, tym, że wypłacanie dodatku dla opiekuna stażu wstrzymuje się w przypadku przerwania realizacji stażu lub nieobecności nauczyciela stażysty dłużej niż jeden miesiąc.
2. Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek wyższy, za wyjątkiem zbiegu dodatków za wychowawstwo i opiekuna stażu .

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia MENiS.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 9 rozporządzenia MENiS, ustala w wysokości:
 - 1) za trudne warunki pracy w tym uczenie dziecka kwalifikowanego do nauczania specjalnego będącego w klasie ogólnej - 20 %
 - 2) za uciążliwe warunki pracy - 15 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela jeżeli praca wykonywana jest w pełnym wymiarze godzin .

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za faktycznie przepracowane godziny.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za usługę lat

§ 10

1. Dodatek za usługę lat przyznaje się zgodnie z art.33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia MENiS.
2. Dodatek za usługę lat przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.

ROZDZIAŁ VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w art.42 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 12

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 11, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane z tym , że za godziny ponadwymiarowe niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie zakładu pracy lub innych powodów niezależnych od nauczyciela tj:
 - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii
 - b) wyjazdu uczniów na wycieczki lub imprezy
 - c) choroby dziecka nauczanego indywidualnie – pierwszy dzień choroby
 - d) rekolencji jeżeli nauczyciel wykonuje inne czynności zlecone przez dyrektora
 - e) udziału nauczyciela w konferencji metodycznej
 - f) wyjazdów służbowych
 - g) członkom komisji egzaminacyjnej pracującym przy zewnętrznym egzaminie maturalnymwynagrodzenie przysługuje.
2. Wynagrodzenie za dzień nieobecności w pracy (bez względu na liczbę godzin ponadwymiarowych) z powodu:
 - a) opieki nad dzieckiem zdrowym
 - b) urzędowego wezwania do sądu

c) urlopu szkolnego
przysługuje w wysokości jak za dzienną liczbę godzin wynikającą z obowiązkowego wymiaru godzin i liczby dni pracy w tygodniu.

ROZDZIAŁ VII

Wysokości i warunki wypłacania nagród

§ 13

Nagrody przyznaje się w wysokości:

- 1) od 1.000 zł do 3.000 zł – nagroda Wójta Gminy,
- 2) od 500 zł do 2.500 zł – nagroda dyrektora.

§ 14

Nagrody, o których mowa w § 13 mogą być przyznane:

1. Dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:
 - 1) posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole lub przedszkolu,
 - 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Kozy”.
2. Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:
 - 1) posiada co najmniej roczny okres pracy w danej szkole lub przedszkolu,
 - 2) posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 3 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez gminę Kozy”.

§ 15

1. Nagrody, o których mowa w § 13, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach, nagroda może być przyznana w innym terminie.

ROZDZIAŁ VIII

Dodatek mieszkaniowy

§ 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach w Gminie Kozy i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie - 4 %,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 5 %,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 6 %,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie - 7 %.średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Na nauczycielu spoczywa obowiązek powiadomienia niezwłocznie dyrektora szkoły o zmianie liczby członków rodziny
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,

- 2) od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

ROZDZIAŁ IX

Przepisy końcowe

§ 17

Kwoty wypłacanych dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego oraz za warunki pracy zaokrągla się do pełnych złotych wg ogólnie przyjętych zasad.

§ 18

Dodatki za wysługę lat i dodatek mieszkaniowy nie są uwzględniane przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 19

Wszelkie zmiany w „Regulaminie” będą wprowadzane przy zastosowaniu procedur obowiązujących przy wprowadzaniu regulaminu.

PRZEWODNICZĄCY RADY


Adam HANDZLIK