

Uchwała nr

Rady Gminy Kozy

Z dnia

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kozy.

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2016 r. Dz. U. poz. 446) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Kozy postanawia:

§ 1.

Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

- w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała nr XXIII/179/2009 Rady Gminy Kozy z dnia 29 lutego 2009 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy oraz Uchwała nr XIX/132/12 Rady Gminy Kozy z dnia 3 sierpnia 2012 r. w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę Kozy.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kozy.

§ 4.

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

RADCA PRAWNY*Magdalena Alicja Kubica*
KtB 410

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez

Gminę Kozy

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kozy – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2.

Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy.

§ 3.

Ilekroć w Regulaminie jest mowa :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014, poz. 191 ze zm.),
- 2) ustawie o systemie oświaty – rozumie się przez to ustawę z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jednolity Dz. U. z 2015, poz. 2156 ze zm.)
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 4) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy,
- 5) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4,
- 7) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy,
- 8) wychowawcy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu,

- 9) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela,
- 10) arkusza organizacyjnym – rozumie się przez to wymagany prawem dokument sporządzany przez dyrektora szkoły określający szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w szkole w odbywającym się roku szkolnym,
- 11) roku budżetowym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
- 12) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 13) związkach zawodowych – należy przez to rozumieć Związek Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku-Białej oraz Organizację Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białej.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4.

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 5 Regulaminu.

§ 5.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) szczególnie wkład pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 3) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) szczególna dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
 - d) nieodpłatne prowadzenie zajęć dodatkowych, kółek czy SKS-ów,
 - 4) zaangażowanie w realizowanie czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 6) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych,
- 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- 9) czynny udział szkół w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- 10) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 6.

Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy po uwzględnieniu spełniania warunków, o których mowa w § 5 Regulaminu na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8.

Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 100,00 zł do 1 000,00 zł.

§ 9.

Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 10.

Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

§ 11.

Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

§ 12.

1. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego oraz nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego, wychowawcy klasy, opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, na okres pełnienia funkcji, w ramach posiadanych środków, zgodnie z ust. 2.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych:
 - a. dyrektor do 9 oddziałów - 1 000,00 zł,
 - b. dyrektor od 10 do 24 oddziałów - 1 200,00 zł,
 - c. wicedyrektor - 600,00 zł,
 - d. inni pracownicy na stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły - 250,00 zł.
 - e. wychowawca - 120,00 zł,
 - f. opiekun stażu za każdego podopiecznego - 100,00 zł,
 - g. doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant - 200,00 zł.

§ 13.

1. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się proporcjonalnie do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy nie przysługuje nauczycielowi wspomagającemu.

Rozdział IV Dodatek za wysługę lat

§ 14.

Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 15.

Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 16.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 17.

Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

§ 18.

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w trudnych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 19.

Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy:

- 1) w warunkach, o których mowa w § 17 Regulaminu wynosi – 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,

- 2) w warunkach, o których mowa w § 18 Regulaminu wynosi – 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20.

Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21.

Wysokość wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub godzin doraźnych zastępstw.

§ 22.

Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 21 Regulaminu uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin razy 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw wynikających z przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 24.

Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) wyjazdem uczniów na wycieczkę lub imprezy,
 - 2) uczestnictwem nauczyciela w doskonaleniu zawodowym na podstawie skierowania przez dyrektora szkoły,
 - 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie,
 - 4) z powodu klęski żywiołowej czy epidemii,
 - 5) z powodu zagrożenia bezpieczeństwa uczniów,
 - 6) odbywającymi się rekolekcjami,
 - 7) w związku z organizacją i przebiegiem imprez ogólnopolskich lub międzynarodowych, na których termin i organizację nie mają wpływu organy prowadzące szkoły
- uważa się za faktycznie odbyte.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 25.

1. Środki na nagrody, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:
 - 1) 60% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji na nagrody dyrektora, których kryteria i tryb przyznawania określa § 27 Regulaminu,

- 2) 40% kwoty pozostawia do dyspozycji organu prowadzącego - na nagrody Wójta Gminy Kozy, których kryteria i tryb przyznawania określa § 26 Regulaminu.
2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy Kozy lub dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy Kozy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 26.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy Kozy

1. Nagroda przyznawana jest przez Wójta Gminy Kozy ze środków, o których mowa w § 25 ust. 1 pkt. 2 i wynosi nie mniej niż 1 500,00 zł.
2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 jest wypłacana w równej wysokości dla wszystkich nagrodzonych.
3. Do nagrody Wójta Gminy mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele szkół, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.
4. Podstawą przyznania nagrody jest:
 - 1) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, znaczącymi sukcesami w zakresie:
 - a) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
 - b) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz ich masowy udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
 - c) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
 - d) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich,
 - e) wprowadzanie innowacji,
 - f) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, biorąc pod uwagę:
 - ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnoprawnych (opinia rady szkoły),
 - ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb szkoły,
 - analizę bieżącej realizacji planu finansowego,
 - działalność gospodarczą szkoły, inne źródła finansowania, zgodność z obowiązującymi przepisami,
 - stan bazy lokalowej i wyposażenia szkoły, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy.
 - g) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
 - h) przestrzegania przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
 - i) przeciwdziałania zjawiskom patologii społecznej,
 - j) poszerzenia oferty edukacyjnej Gminy,
 - k) działania na rzecz edukacji w Gminie Kozy.
5. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy może wystąpić:
 - 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkola w Kozach,
 - 2) Dyrektor szkoły,
 - 3) Rada Rodziców,
 - 4) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca pracowników oświaty z obszaru Gminy Kozy.
6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 11. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej, wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek, do którego nauczyciel należy. Wnioski dla nauczycieli i wicedyrektorów składane przez dyrektorów szkół, powinny być ponadto zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.

7. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta Gminy, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.
8. Wnioski zaopiniowane należy składać w terminie do 20 września danego roku na dzienniku podawczym w Gminnym Zespole Obsługi Szkół i Przedszkola w Kozach.
9. Wnioski rozpatrywać będzie komisja powołana przez Wójta Gminy, w tym dwóch przedstawicieli Wójta Gminy, przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury, Sportu i Spraw Socjalnych Rady Gminy Kozy.
10. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Wójtowi Gminy, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.
11. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.
12. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Wójta Gminy Kozy w brzmieniu, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 27.

Kryteria i tryb przyznawania nagród Dyrektora szkoły

1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.
2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest:
 - 1) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy.
 - 2) legitymowanie się szczególnymi osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej, w szczególności:
 - a) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych itp. Na szczeblu miejskim, regionalnym, krajowym.
 - b) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, w szczególności potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne.
 - c) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne.
 - d) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi.
 - e) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły.
 - f) nauczyciel angażuje się w życie szkoły i tworzy jej pozytywny wizerunek.
 - g) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze.
 - h) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców.
 - i) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy sportowe, artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe.
 - j) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji.
 - k) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych.
 - l) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu.
 - m) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników szkoły.
 - n) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, udoskonaleniach zawodowych itp.
 - o) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
 - p) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie.

- q) nauczyciel działa na rzecz edukacji w Gminie Kozy.
3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:
- 1) osoba pełniąca funkcję kierowniczą w danej szkole,
 - 2) Rada Rodziców,
 - 3) Rada Pedagogiczna,
 - 4) organizacja związkowa zrzeszająca pracowników. oświaty działająca na terenie danej szkoły lub przedszkola.
 - 5) Nagroda może być przyznana z inicjatywy Dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
 - 6) Wnioski o przyznanie nagrody Dyrektora powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 10.
 - 7) Nagrody przyznaje Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
 - 8) Wnioski należy składać w terminie do 5 października danego roku w sekretariacie danej szkoły lub przedszkola. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.
 - 9) Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt. 1 i wynosi nie mniej niż 150,00 zł.
 - 10) Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.
 - 11) Ustala się wzór wniosku o nagrodę Dyrektora szkoły w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział VIII Dodatek mieszkaniowy

§ 28.

Zgodnie z art. 54 ust. 1 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w szkole w Gminie Kozy przysługuje dodatek mieszkaniowy, którego wysokość jest uzależniona od liczby osób będących na utrzymaniu nauczyciela.

§ 29.

Do osób, o których mowa w § 28 Regulaminu zalicza się nauczyciela, jego małżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących będących na jego wyłącznym utrzymaniu i nie posiadających własnych źródeł dochodów: rodziców oraz teściów uprawnionego, dzieci uczące się i studiujące do 25 roku życia, dzieci legitymujące się orzeczeniem o niepełnosprawności bez względu na wiek.

§ 30.

Wysokość dodatku mieszkaniowego przysługuje w zależności od liczby osób będących na utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

1. do dwóch osób w rodzinie 20,00 zł
2. od trzech osób w rodzinie 30,00 zł.

§ 31.

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

§ 32.

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 33.

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

Rozdział IX
Postanowienia końcowe

§ 34.

Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

Związek Nauczycielstwa Polskiego ZG
ZARZĄD ODDZIAŁU ZNP
w BIELSKU-BIAŁYM
43-300 BIELSKO-BIAŁA, ul. Partyzantów 9
tel. 33 812 64 45, 33 812 49 02
NIP 526-000-16-84

18.10.2016 r.
PREZES
Oddziału ZNP

Gabryela Horzyl
Gabryela Horzyl

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA

NSZZ *Solwano*

Pracowników Oświaty i Wychowania
43-300 Bielsko-Biała, ul. Asnyka 19
tel./fax 33 812-67-70
NIP 547-16-09-861, REGON: 070809224

PRZEWODNICZĄCA
ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ

NSZZ *Solwano*

Pracowników Oświaty i Wychowania w Bielsku-Białym
43-300 Bielsko-Biała, ul. Asnyka 19
mgr inż. Jadwiga Utecht-Nolbrzak
mgr inż. Jadwiga Utecht-Nolbrzak

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KOZY

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kozy

Panu/Pani :

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Na stanowisku:

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania):

.....

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1.

4.

2.

5.

3.

6.

Decyzja Wójta Gminy:

.....

.....

.....

.....
(miejscowość i data)

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora

Panu/Pani :

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Na stanowisku:

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania):

.....

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1.

2.

3.

Decyzja Dyrektora:

.....

.....

.....

UZASADNIENIE

Zgodnie z obowiązującymi przepisami tj. ustawą Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu m.in.:

1. wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz dodatku za wysługę lat,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
3. wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Obecna uchwała Rady Gminy dotycząca wynagrodzeń nauczycieli została uchwalona w 2009 r. i ze względu na zmiany w prawie, które nastąpiły od jej uchwalenia wymaga dostosowania do obecnie obowiązujących przepisów.

Zmiany wprowadzane w regulaminie wynagradzania nauczycieli dotyczą m. in.

1. **Dodatku za wysługę lat wypłacanego w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego.**

W okresie wypłacania zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat będzie uwzględniany do podstawy wymiar zasiłku, płacenie dodatku stażowego za okres urlopu macierzyńskiego przejmie ZUS.

2. **Dodatków za warunki pracy**

Dostosowanie dodatków za warunki pracy do rozporządzenia w sprawie minimalnego wynagrodzenia dla nauczycieli, które szczegółowo określa co uznajemy za warunki uciążliwe a co za warunki trudne pracy. Związane jest to z określeniem tych warunków w Systemie Informacji Oświatowej gdzie należy co miesiąc szczegółowo podawać wynagrodzenia nauczycieli. W związku z dodatkowymi składnikami wynagradzania przewidzianymi w obecnie obowiązującym regulaminie nie ma możliwości zakwalifikowania tych dodatków do wykazu składników wynagrodzeń z SIO. To powoduje rozbieżności między sprawozdaniem finansowym z wynagrodzeń nauczycieli a sumą wynagrodzeń, które zostały ujęte w SIO.

3. **Nagrody dla nauczycieli.**

Ustalenie wysokości i warunków wypłacania nagród dla nauczycieli zostanie szczegółowo ujęte w regulaminie wynagradzania nauczycieli, a tym samym wynagrodzenia nauczycieli, które mają zostać szczegółowo określone przez organ prowadzący szkołę będą w jednym akcie prawnym. Obecny regulamin przyznawania nagród dla nauczycieli straci moc obowiązywania.

4. **Dodatek mieszkaniowy.**

Następuje doprecyzowanie członków rodziny pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela, co powoduje jasną sytuację w przyznawaniu tego dodatku.

5. **Dodatek motywacyjny.**

Zmiany w zasadach przyznawania dodatku motywacyjnego m. in poprzez zwiększenie jego wysokości jak i terminów jego przyznawania.

6. **Dodatek za wychowawstwo – zmiana poprzez zwiększenie jego wys. 120,00 zł,**

Dodatek opiekuna stażu za każdego podopiecznego - – zmiana poprzez zwiększenie jego wysokości 100,00 zł.