

**Uchwała Nr X/72/2003  
Rady Gminy Kozy  
z dnia 30 października 2003 r.**

**w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych przyznawanych  
Dyrektorowi Domu Kultury w Kozach i Gminnej Biblioteki Publicznej  
w Kozach oraz zasad i trybu ich przyznawania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 5 ust. 2, art. 11 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 2 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznawane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. Nr 14, poz. 139) Rada Gminy Kozy

**u c h w a ł a**, co następuje:

**§ 1**

Dyrektorowi Domu Kultury w Kozach i Gminnej Biblioteki Publicznej w Kozach w ramach świadczeń, o których mowa w art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, przyznaje się następujące dodatkowe świadczenia tytułu zatrudnienia:

- 1) nagrodę jubileuszową przyznaną nie częściej niż co 5 lat, zwaną dalej „nagrodą jubileuszową”
- 2) odprawę pieniężną w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwaną dalej „odprawą pieniężną”.

**§ 2**

1. Nagrodą jubileuszową, o której mowa w § 1 pkt. 1, przysługującej w następującej wysokości:

- a) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- b) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- c) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- d) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 i 40 latach pracy,

2. Do okresu pracy, uprawniając go do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, o którym mowa w przepisach dotyczących uprawnień pracowniczych.

3. Dyrektorowi, który wykonuje pracę w Domu Kultury w Kozach lub w Gminnej Bibliotece Publicznej w Kozach w ramach urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, do okresu uprawniając go do nagrody jubileuszowej wlicza się okres zatrudnienia u pracodawcy, który udzielił urlopu bezpłatnego – do dnia rozpoczęcia tego urlopu bezpłatnego.

4. W razie równoczesnego pozostawiania w jednym stosunku pracy, do okresu uprawniając go do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

5. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniając go do nagrody.

6. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu prawa do nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla Dyrektora jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty. Jeżeli Dyrektor nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu wypłaty, podstawę wypłaty nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące mu w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

8. W razie ustania stosunku pracy z powodu przejścia na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, Dyrektorowi, któremu nabyła się prawo do nagrody jubileuszowej brakujące mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

### § 3

1. Odprawą pieniężną, o której mowa w § 1 pkt. 2, przysługują następującej wysokości:

- a) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
- b) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 20 lat

2. Do okresu pracy, uprawniającego do odprawy pieniężnej wliczają się wszystkie poprzednie okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Dyrektor, który otrzymał odprawy pieniężną, nie może ponownie być do niej prawa.

### § 4

Maksymalną wartość świadczeń dodatkowych przyznawanych w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przy tego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

### § 5

Dyrektorowi świadczenia dodatkowe tytułu zatrudnienia przyznaje Wójt Gminy.


### § 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

### § 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma moc obowiązującą od dnia 1 stycznia 2003 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Adam HANDZLIK