

**UCHWAŁA NR XI/88/19
RADY GMINY KOZY**

z dnia 10 grudnia 2019 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych
przez Gminę Kozy**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) oraz po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Kozy postanawia:

§ 1. Uchwalić regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kozy określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat,
- 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze
- w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XXI/174/16 Rady Gminy Kozy z dnia 10 listopada 2016 r. w sprawie uchwalania regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kozy (Dz. Urz. Woj. Śl. poz. 5857)

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kozy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Milosz Zelek

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kozy – zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego,
- 2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku funkcyjnego,
- 3) wysokość stawek dodatku za warunki pracy,
- 4) warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 5) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 7) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. Postanowienia Regulaminu dotyczą nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i innych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018, poz. 967 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity z 2014 r. poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy,
- 4) klasie – rozumie się przez to także oddział lub grupę,
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 6) nauczycielu – rozumie się przez to nauczyciela i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolach, szkołach i placówkach wymienionych w art. 1 ust. 1 i 1a Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kozy,
- 7) wychowawcy – rozumie się przez to nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu,
- 8) tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela,
- 9) arkusza organizacyjnym – rozumie się przez to wymagany prawem dokument sporządzany przez dyrektora szkoły określający szczegółową organizację nauczania, wychowania i opieki w szkole w odbywającym się roku szkolnym,
- 10) roku budżetowym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od dnia 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego,
- 11) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości przyznanej przez dyrektora na warunkach określonych w § 6 rozporządzenia i w § 5 Regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) wkład pracy nauczyciela w realizację zadań wynikających z nauczanego przedmiotu,
- 2) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a to:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) właściwa jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a to:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) dbałość o estetykę i bezpieczeństwo, wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - c) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz programów autorskich,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby ucznia,
- 4) zaangażowanie w realizowanie czynności i zajęć pozadydaktycznych wynikających z zadań statutowych szkoły, a to:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. W stosunku do dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku motywacyjnego będą uwzględniane ponadto następujące kryteria:

- 1) właściwe gospodarowanie środkami finansowymi szkoły,
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
- 3) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 4) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły, tj. utrzymywanie odpowiedniej dyscypliny pracy zespołu, racjonalnej polityki kadrowej, podejmowanie działań motywujących do doskonalenia oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 5) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły,
- 6) rozszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych nowoczesnych rozwiązań metodycznych,
- 7) dbałość o klimat wychowawczy szkoły, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- 8) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,

9) czynny udział szkół w środowisku lokalnym poprzez udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,

10) konstruktywna współpraca z Radą Pedagogiczną, Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

§ 6. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy po uwzględnieniu spełniania warunków, o których mowa w § 5 Regulaminu na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora lub nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące, nie dłuższy niż rok szkolny.

§ 8. Dodatek motywacyjny dla dyrektora lub nauczyciela wynosi od 100,00 zł do 1500 zł.

§ 9. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 10. Dodatek funkcyjny przyznawany jest uprawnionym nauczycielom, którym powierzono stanowisko oraz sprawowanie funkcji zgodnie z § 5 rozporządzenia.

§ 11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

§ 12. 1. Dla wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego oraz nauczyciela sprawującego funkcję doradcy metodycznego, wychowawcy klasy, opiekuna stażu dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor, na okres pełnienia funkcji, w ramach posiadanych środków, zgodnie z ust. 2.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów – 1 000,00 zł,
- 2) dyrektor szkoły liczącej od 12 oddziałów – 1 200,00 zł,
- 3) wicedyrektor szkoły – 600,00 zł,
- 4) inni pracownicy na stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły – 250,00 zł,
- 5) wychowawca klasy lub oddziału - 300,00 zł,
- 6) opiekun stażu za każdego podopiecznego - 100,00 zł,
- 7) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant - 200,00 zł.

§ 13. 1. Prawo do dodatku przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcję powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się proporcjonalnie do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy nie przysługuje nauczycielowi wspomagającemu.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 14. Dodatek za wysługę lat przyznaje się zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz z § 7 rozporządzenia.

§ 15. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 16. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 17. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczyciela zajęć, o których mowa w § 8 rozporządzenia.

§ 18. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się zajęcia prowadzone przez nauczycieli w trudnych warunkach, z uczniami, o których mowa w § 9 rozporządzenia.

§ 19. Wysokość dodatku za jedną godzinę pracy:

- 1) w warunkach, o których mowa w § 17 Regulaminu wynosi – 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
- 2) w warunkach, o których mowa w § 18 Regulaminu wynosi – 5 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 22. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 21 Regulaminu uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin razy 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw wynikających z przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 24. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, a także w sytuacjach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 25. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe będzie płacone nie dłużej niż za jeden dzień w przypadkach nauczania indywidualnego – w razie choroby dziecka za wyjątkiem sytuacji, w której nauczyciel został poinformowany o odwołaniu zajęć.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 26. 1. Środki na nagrody, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym z tym, że:

- 1) 60% kwoty pozostawia do swojej dyspozycji na nagrody dyrektora, których kryteria i tryb przyznawania określa § 28 Regulaminu,
- 2) 40% kwoty pozostawia do dyspozycji organu prowadzącego - na nagrody Wójta Gminy, których kryteria i tryb przyznawania określa § 27 Regulaminu.

2. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach Wójt Gminy lub dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 27. Kryteria i tryb przyznawania nagród Wójta Gminy.

1. Nagroda przyznawana jest przez Wójta Gminy Kozy ze środków, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt. 2 i wynosi nie mniej niż 2 000,00 zł.

2. Nagroda, o której mowa w ust. 1 jest wypłacana w równej wysokości dla wszystkich nagrodzonych.

3. Do nagrody Wójta Gminy mogą być proponowani dyrektorzy, wicedyrektorzy, nauczyciele szkół, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

4. Podstawą przyznania nagrody jest legitymowanie się osiągnięciami w pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo-wychowawczej oraz znaczącymi sukcesami w zakresie:

- 1) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania,
- 2) wyróżniających wyników osiąganych przez uczniów w konkursach, olimpiadach oraz ich udział w zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,
- 3) właściwej współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspomagającymi szkołę,
- 4) tworzenie warunków dla postępu pedagogicznego, realizowanie programów autorskich,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych,
- 6) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym szkoły, biorąc pod uwagę:
 - a) ocenę planu finansowego pod względem spełniania wymogów formalnoprawnych (opinia Rady Pedagogicznej),
 - b) ocenę planu finansowego pod względem zaspokojenia pilnych potrzeb szkoły,
 - c) analizę bieżącej realizacji planu finansowego,
 - d) działalność gospodarczą szkoły, inne źródła finansowania, zgodność z obowiązującymi przepisami,
 - e) stan bazy lokalowej i wyposażenia szkoły, ocenę tego stanu w świetle wymagań statutowych, zamierzenia dotyczące jego poprawy,
- 7) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
- 8) przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy szkoły,
- 9) przeciwdziałanie zjawiskom patologii społecznej,
- 10) poszerzanie oferty edukacyjnej Gminy,
- 11) działanie na rzecz rozwoju edukacji w Gminie.

5. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkola w Kozach,
- 2) Dyrektor szkoły,
- 3) Rada Rodziców,
- 4) zakładowa organizacja związkowa zrzeszająca pracowników oświaty z obszaru Gminy Kozy.

6. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 12. W przypadku gdy nauczyciel należy do zakładowej organizacji związkowej, wniosek podlega zaopiniowaniu przez związek, do którego nauczyciel należy. Wnioski dla nauczycieli i wicedyrektorów składane przez dyrektorów szkół, powinny być ponadto zaopiniowane przez Radę Pedagogiczną.

7. Nagroda może być przyznana z inicjatywy Wójta Gminy, w tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu.

8. Zaopiniowane wnioski należy składać w terminie do 30 września danego roku w sekretariacie Urzędu Gminy w Kozach.

9. Wnioski rozpatrywać będzie komisja powołana przez Wójta Gminy, w tym dwóch przedstawicieli Wójta Gminy, przedstawiciel komisji właściwej ds. oświaty Rady Gminy Kozy.

10. Komisja dokonuje kwalifikacji wniosków i wraz z protokołem przedstawia je do zatwierdzenia Wójtowi Gminy, który podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody.

11. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

12. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Wójta Gminy Kozy w brzmieniu, stanowiącym załącznik nr 1 do Regulaminu.

§ 28. Kryteria i tryb przyznawania nagród dyrektora szkoły.

1. O nagrodę mogą ubiegać się nauczyciele, którzy przepracowali w szkole co najmniej rok.

2. Podstawą przyznania nauczycielowi nagrody jest legitymowanie się osiągnięciami w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej, opiekuńczo - wychowawczej, takimi jak:

- 1) uczniowie nauczyciela osiągają sukcesy w konkursach i olimpiadach przedmiotowych, konkursach artystycznych, zawodach sportowych itp. na szczeblu powiatowym, regionalnym, krajowym,
- 2) nauczyciel osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) nauczyciel opracowuje i upowszechnia własne doświadczenia pedagogiczne,
- 4) nauczyciel opiekuje się organizacjami szkolnymi,
- 5) nauczyciel wykazuje się inicjatywą i pomysłowością w stosowaniu różnych form, metod i środków, celem podniesienia jakości pracy dydaktycznej szkoły,
- 6) nauczyciel angażuje się w życie szkoły i tworzy jej pozytywny wizerunek,
- 7) nauczyciel pracuje efektywnie z uczniami posiadającymi szczególne potrzeby edukacyjne i wychowawcze,
- 8) nauczyciel organizuje zajęcia otwarte dla nauczycieli, rodziców,
- 9) nauczyciel organizuje konkursy, imprezy sportowe, artystyczne, rekreacyjne i wypoczynkowe, uroczystości szkolne i środowiskowe,
- 10) nauczyciel podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
- 11) nauczyciel zapewnia lub współorganizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) nauczyciel prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 13) nauczyciel pozyskuje sponsorów i współpracowników szkoły,
- 14) nauczyciel stale doskonali swój warsztat pracy, poprzez udział w kursach, szkoleniach,
- 15) nauczyciel organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 16) nauczyciel udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie,
- 17) nauczyciel działa na rzecz rozwoju edukacji w Gminie Kozy.

3. Z wnioskiem o nagrodę może wystąpić:

- 1) osoba pełniąca funkcję kierowniczą w danej szkole,
- 2) Rada Rodziców,
- 3) Rada Pedagogiczna,
- 4) organizacja związkowa zrzeszająca pracowników oświaty działająca na terenie danej szkoły.

4. Nagroda może być przyznana z inicjatywy dyrektora szkoły, po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

5. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora powinny być sformułowane na druku według wzoru, o którym mowa w ust. 10.

6. Nagrody przyznaje dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.

7. Wnioski należy składać w terminie do 5 października danego roku w sekretariacie danej szkoły. Wnioski złożone po terminie nie będą rozpatrywane.

8. Nagroda przyznawana jest ze środków, o których mowa w § 26 ust. 1 pkt. 1 i wynosi nie mniej niż 500,00 zł.

9. Potwierdzeniem przyznania nagrody jest dyplom. Odpis dyplomu zamieszcza się w aktach osobowych nagrodzonego.

10. Ustala się wzór wniosku o Nagrodę Dyrektora Szkoły w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 29. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają zastosowania procedur obowiązujących przy jego uchwaleniu.

.....
(miejscowość i data)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA GMINY KOZY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Kozy

Panu/Pani:

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Zatrudnionemu / zatrudnionej na stanowisku:

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania):

.....

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1.
2.
3.
4.
5.

Decyzja Wójta Gminy:

.....

.....

.....

(miejscowość i data)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY**

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Dyrektora

Panu/Pani:

Urodzonemu / urodzonej:

Posiadającemu / posiadającej wykształcenie:

Stopień awansu zawodowego:

Zatrudnionemu / zatrudnionej na stanowisku:

Posiadającemu / posiadającej staż pracy:

Oraz dotychczas otrzymane nagrody i wyróżnienia (podać rok otrzymania):

.....

.....

Za następujące osiągnięcia:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(podpis i pieczęć wnioskodawcy)

Powyższy wniosek został zaopiniowany przez:

1.

2.

3.

Decyzja Dyrektora:

.....

.....